



[TRADUCTION]

Citation : *ZL c Commission de l'assurance-emploi du Canada*, 2024 TSS 103

## Tribunal de la sécurité sociale du Canada Division d'appel

# Décision

**Appelant :** Z. L.

**Intimée :** Commission de l'assurance-emploi du Canada  
**Représentante :** Mélanie Allen

---

**Décision portée en appel :** Décision de la division générale datée du 8 août 2023  
(GE-21-1376)

---

**Membre du Tribunal :** Pierre Lafontaine

**Mode d'audience :** En personne

**Date de l'audience :** Le 30 janvier 2024

**Personnes présentes à l'audience :** Appelant  
Représentante de l'intimée  
Interprète

**Date de la décision :** Le 31 janvier 2024

**Numéro de dossier :** AD-23-834

## Décision

[1] L'appel est rejeté.

## Aperçu

[2] L'appelant (le prestataire) a travaillé pour l'employeur jusqu'au 2 avril 2020. Le 10 avril 2020, il a présenté une demande initiale de prestations de maladie. Sa demande a été établie au 4 avril 2020. Il est retourné au travail le 19 avril 2020.

[3] Le 16 septembre 2020, le prestataire a demandé des prestations d'assurance-emploi pour travail partagé. L'intimée (la Commission) a par la suite annulé la demande en raison de la demande active de PAEU. Puis, le 1<sup>er</sup> décembre 2020, elle a dit au prestataire qu'il n'était plus admissible à la PAEU, mais qu'une demande de prestations d'assurance-emploi pour travail partagé devait être établie. Le prestataire a porté cette décision en appel devant la division générale.

[4] La division générale a conclu que le prestataire n'était pas admissible à la PAEU après le 30 août 2020, puisqu'il a reçu une rémunération et qu'il aurait dû recevoir des prestations d'assurance-emploi pour travail partagé.

[5] La division d'appel a accordé au prestataire la permission de faire appel. Il soutient qu'il n'a pas demandé de PAEU en août 2020, après le début de l'entente sur les prestations pour travail partagé. Il n'a demandé de PAEU qu'en avril 2020.

[6] Je dois décider si la division générale a commis une erreur lorsqu'elle a conclu que le prestataire n'était pas admissible à la PAEU, puisqu'il avait reçu une rémunération et qu'il aurait dû recevoir des prestations d'assurance-emploi pour travail partagé.

[7] Je rejette l'appel du prestataire.

## Question en litige

[8] La division générale a-t-elle commis une erreur lorsqu'elle a conclu que le prestataire n'était pas admissible à la PAEU, puisqu'il a reçu une rémunération et qu'il aurait dû recevoir des prestations d'assurance-emploi pour travail partagé?

## Analyse

### Le mandat de la division d'appel

[9] La Cour d'appel fédérale a conclu que, lorsqu'elle entend des appels conformément à l'article 58(1) de la *Loi sur le ministère de l'Emploi et du Développement social*, la division d'appel n'a d'autre mandat que celui qui lui est conféré par les articles 55 à 69 de cette loi<sup>1</sup>.

[10] La division d'appel agit à titre de tribunal administratif d'appel eu égard aux décisions rendues par la division générale et elle n'exerce pas un pouvoir de surveillance de la nature de celui qu'exerce une cour supérieure<sup>2</sup>.

[11] À moins que la division générale n'ait pas observé un principe de justice naturelle, qu'elle ait commis une erreur de droit ou qu'elle ait fondé sa décision sur une conclusion de fait erronée, tirée de façon abusive ou arbitraire ou sans tenir compte des éléments portés à sa connaissance, le Tribunal doit donc rejeter l'appel.

**La division générale a-t-elle commis une erreur lorsqu'elle a conclu que le prestataire n'était pas admissible à la PAEU, puisqu'il a reçu une rémunération et qu'il aurait dû recevoir des prestations d'assurance-emploi pour travail partagé?**

---

<sup>1</sup> *Canada (Procureur général) c Jean*, 2015 CAF 242; *Maunder c Canada (Procureur général)*, 2015 CAF 274.

<sup>2</sup> *Idem*.

[12] Le prestataire est d'accord pour dire qu'il ne peut pas recevoir de PAEU à compter du 30 août 2020 parce que son employeur a mis en œuvre un accord de travail partagé à cette date.

[13] Le prestataire affirme qu'il n'a même pas demandé de PAEU en septembre 2020. Il a demandé des prestations d'assurance-emploi en vertu de l'entente de travail partagé.

[14] Au cours de l'audience, il m'est devenu évident que ce que le prestataire conteste vraiment, c'est le trop payé de 2 000 \$ au titre de la PAEU à la suite de sa demande d'avril 2020.

[15] J'ai expliqué au prestataire que ce n'est pas la question que la division générale devait régler. La question du trop payé soulevée par le prestataire n'a pas été réexaminée par la Commission et ne fait pas partie du présent appel.

[16] Pour les motifs susmentionnés, je conclus que la division générale a correctement appliqué la loi lorsqu'elle a conclu que le prestataire n'était pas admissible à la PAEU à compter du 30 août 2020, puisqu'il était partie à une entente de travail partagé à compter de cette date.

## **Conclusion**

[17] L'appel est rejeté.

[18] Je recommande à la Commission de régler rapidement la question du trop payé de 2 000 \$ au titre de la PAEU du prestataire à la suite de sa demande d'avril 2020.

Pierre Lafontaine  
Membre de la division d'appel